

vapaaehtoistyö.fi

Espon valikkoryhmän seminaari:
Vapaaehtoisten rekrytointi ja sitouttaminen
5.5.2022 klo 15-16:30

Satu Puolitaival, Kansalaisareena ry



Ohjelma

- Paula-Sirkka Vähämäen terveiset vapaaehtoistoiminnan järjestäjille
- Vapaaehtoisten rekrytointi ja motivaatiotekijöihin vetoaminen
 - Mitä sinun organisaatiosi vapaaehtoistehtävät tarjoavat vapaaehtoiselle? Keskustelu 10 min.
- Mistä vapaaehtoisia löytää?
- Millainen on hyvä vapaaehtoistehtävailmoitus
- Vapaaehtoisten sitouttaminen
- Vapaa keskustelu rekrytoinnista ja sitouttamisesta: vinkkejä ja haasteita
- Vapaaehtoistyö.fi-palvelu rekrytoinnin kanavana



Todenmukainen rekrytointi

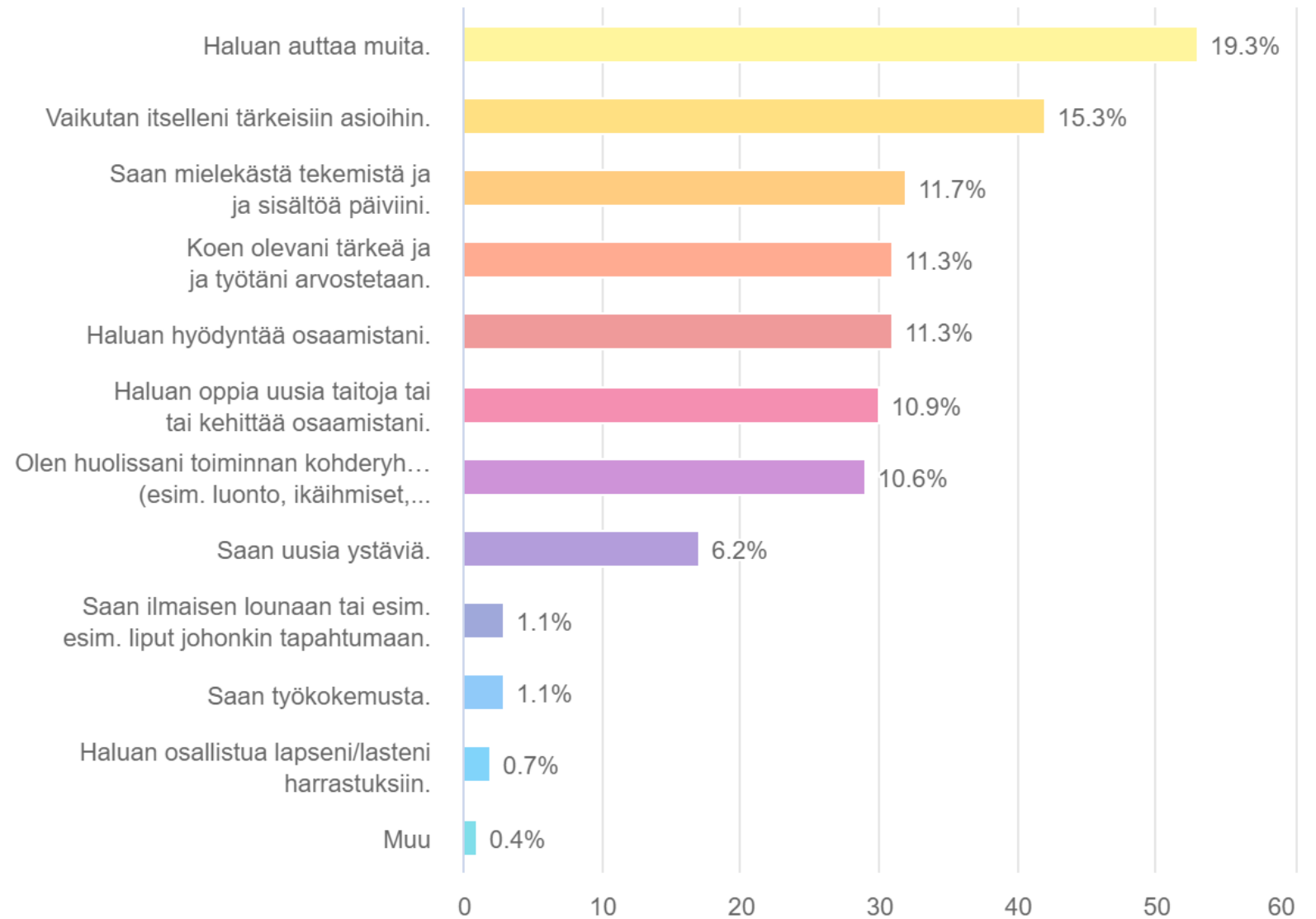
- Annetaan selkeä kuva siitä, mistä toiminnassa on kysymys, ketä autetaan ja miksi
- Kerrotaan mitä tehtävä sisältää
- Vapaaehtoinen tietää mitä häneltä odotetaan
- Kerrotaan, vaatiiko tehtävä koulutusta tai erityistaitoja
- Kerrotaan, vaatiiko tehtävä pitkää sitoutumista
 - Voiko vapaaehtoiseksi tulla myös lyhyeksi aikaa ja olla mukana silloin kun se itselle sopii?
- On hyvä löytyä vaihtelevia ja eritasoisia tehtäviä, jotka houkuttelevat laajalla skaalalla mukaan

Vapaaehtoisten motivaatiotekijöihin vetoaminen

- Perinteisesti vedotaan ihmisten auttamisen haluun ja kohderyhmän tarpeisiin
- Yhä enenevässä määrin vapaaehtoistoiminta nähdään mahdollisuutena vaikuttaa omaan elämään ja ympäröivään yhteiskuntaan
- Mitä vapaaehtoinen saa toiminnasta?
 - Merkityksellisyyden tunne
 - Sosiaalisia kontakteja
 - Oppii uutta
 - Voi kehittää taitojaan
 - Kokemusta, jota voi käyttää hyödyksi työhaussa
 - Kotoutumisen tukea
 - Ilmaisen lounaan

Vapaaehtoisten motivaatio- tekijöihin vetoaminen

Mikä motivoi sinua toimimaan vapaaehtoisena?



Vapaaehtoisten kysely 2021 (n=1138)

- Vapaaehtoistyö on saanut minut kokemaan merkityksellisyyden tunnetta
 - 75,2 % on jokseenkin tai täysin samaa mieltä
- Vapaaehtoistyöstäni on hyötyä yhteiskunnalle
 - 75,7 % on jokseenkin tai täysin samaa mieltä (50,4 % täysin samaa mieltä!)
- Olen voinut hyödyntää tai kehittää osaamistani vapaaehtoistyössä
 - 72,4 % on jokseenkin tai täysin samaa mieltä
- Vapaaehtoisuus on lisännyt sosiaalisia kontaktejani
 - 71,8 % on jokseenkin tai täysin samaa mieltä
- Vapaaehtoisuus on vähentänyt kokemaani yksinäisyyttä
 - 48,7 % on jokseenkin tai täysin samaa mieltä
- Vapaaehtoistyön avulla vaikutan minulle tärkeisiin asioihin
 - 71,4 % on jokseenkin tai täysin samaa mieltä

Nämä kaikki ovat vapaaehtoiselle tärkeitä motivaatiotekijöitä – hyödynnä niitä rekrytoinnissa!



Keskustelu: vapaaehtoisten motivaatiotekijät (10 min)

- Mitä sinun organisaatiosi vapaaehtoistehtävät tarjoavat vapaaehtoiselle?
- Minkälaisia motivaatiotekijöitä voisit käyttää rekrytoinnin tukena?
- Vinkkejä vapaaehtoisten motivointiin?



Mistä niitä vapaaehtoisia löytää?

- Yllättävän moni ei ole aloittanut vapaaehtoistoimintaa siksi, että **kukaan ei ole pyytännyt mukaan.**
- Positiivinen kertominen organisaation tai verkoston toiminnasta vie eteenpäin viestiä **houkuttelevasta toiminnasta.**
- **Monikanavainen viestintä:** rekrytointi-ilmoitus kannattaa tuoda näkyvästi esille somekanavissa, välittää sähköpostilistojen ja uutiskirjeiden kautta sekä jakaa uudelleen ja linkittää mahdollisimman moneen paikkaan.
- Näkyvyyttä voi saada erilaisilla keinoilla, esimerkiksi puuhaamalla hauskoja tempauksia ja keksimällä erikoisia vapaaehtoistehtäviä.
- Yhteistyöverkostot ovat monikäyttöisiä; niistä ja niiden kautta voi etsiä vapaaehtoisia, yhteistyössä voi tehdä rekrytointikampanjan, molemmin puolin voi pitää esillä vapaaehtoistoimintaa ja välittää hyviä ideoita, vinkkejä ja ajatuksia.

Vapaaehtoisten rekrytointi – somen voima

 **Vapaaehtoistyö.fi**
Published by Satu Puolitaival · 1h · 🌐

Hei #Helsinki ja #Kannelmäki! Kannelmäen seurakunnan alueella asuu yksinäisiä ikäihmisiä, jotka kaipaavat juttuseuraa tai ulkoilukaveria. Haluaisitko sinä tulla rinnallakulkijaksi, jonka kanssa voisi vaihtaa kuulumisia ja pohtia maailman menoa?

Tapaamiset voivat sisältää yhteisiä juttuhetkiä. Yksin liikkuminen ulkona voi pelottaa tai olla muuten haasteellista, joten kävelyretket mahdollistavat ulkoilun. Voit lähteä tueksi ostoksille, lääkäriin tai vaikka jumalanpalvelukseen.... See more





VAPAAEHTOISTYO.FI
Juttuseuraksi, ulkoilukaveriksi, rinnalla kulkijaksi
Seurakuntamme alueella asuu yksinäisiä ikäihmisiä, jotka kaipaavat ...


304 People reached 7 Engagements ↑ +2.2x higher Distribution score [Boost post](#)


👍 1 2 Shares

👍 Like 💬 Comment ➦ Share

 **asiakaspalvelu@vapaaehtoistyö.fi**
Tehtävääsi on hakenut vapaaehtoinen 16.15
Vapaaehtoistehtävääsi Juttuseuraksi, ulkoilukaveri...

 **asiakaspalvelu@vapaaehtoistyö.fi**
Kiitos Juttuseuraksi, ulkoilukaveriksi, rinn... 16.15
Olet hakenut Juttuseuraksi, ulkoilukaveriksi, rinnal...

 **asiakaspalvelu@vapaaehtoistyö.fi**
Kiitos Juttuseuraksi, ulkoilukaveriksi, rinn... 14.54
Olet hakenut Juttuseuraksi, ulkoilukaveriksi, rinnal...

 **asiakaspalvelu@vapaaehtoistyö.fi**
Tehtävääsi on hakenut vapaaehtoinen 14.54
Vapaaehtoistehtävääsi Juttuseuraksi, ulkoilukaveri...

21.3.2022

Tehtävään tuli kolme ilmoittautumista alle kahdessa tunnissa sen jälkeen, kun tehtävää mainostettiin Vapaaehtoistyö.fi-palvelun somessa (FB, Twitter).

Vapaaehtoisten rekrytointi

- Facebookin **Puskaradiot** ja muut paikalliset ryhmät ovat hyviä markkinoinnin kanavavia
- Tuodaan esille kiinnostavaa toimintaa ja toistetaan sitä tarpeeksi usein!
- Kaikista tapahtumista voi ilmoittaa, mukaan kannattaa myös laittaa ilmoittautumislinkit ja yhteystiedot



Puskaradio Espoo

Juhana Päivärinta is at Me-talo Espoo.
12h · Espoo · 🌐

SPR Keski-Espoon ensiapuryhmän päivystysarjoituksessa oli vauhtia ja vaarallisia tilanteita. Radiopuhelimet syytivät viestejä partioille. Tunnelma oli käsin kosketeltavaa. Kouluttajana toimi Kalle Kivimaa. Kiitos Kalle ja ryhmäläiset. Hyvä harjoitus, hieno ilta. 🚒❤️👓👒

[#parastaensiapukoulutusta](#) [#sprkeskiespoonensiapu](#) [#kasvuosasto](#) [#ensiapu](#) [#sprhup](#) [#hankiουσiharrastus](#) [#punainenristi](#)



Myös tehtävän kohderyhmä voi olla rekrytoinnin avain

YSTÄVÄ- JA KAVERITOIMINTA

PÄIHDE- JA MIELENTERVEYSTYÖ

YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAMINEN

LAPSET, NUORET JA PERHEET

UKRAINA

PÄIVYSTYS, ENSIAPU, PELASTUS JA KRIISITYÖ

MUSIIKKI, TAIDE JA KÄSITYÖT

Näytä tehtävät

27.4. mennessä
82 uutta
vapaaehtoista!

Hakutulokset: löytyi 27 tehtävää



Apua Kotkassa oleville Ukrainalaispakolaisille

*päivitetty 13.4.21 Kotkaan saapuu pakolaisia Ukrainasta. He saavat palveluja vastaanottokeskuksesta, mutta kaipaavat varmas...



Asiointituki

Asiointiapua tilausten mukaan. Ukrainasta 2022 Suomeen sotatilannetta pakoontullut vammaiset henkilö voi hakea Avustajakeskuksen kautta...

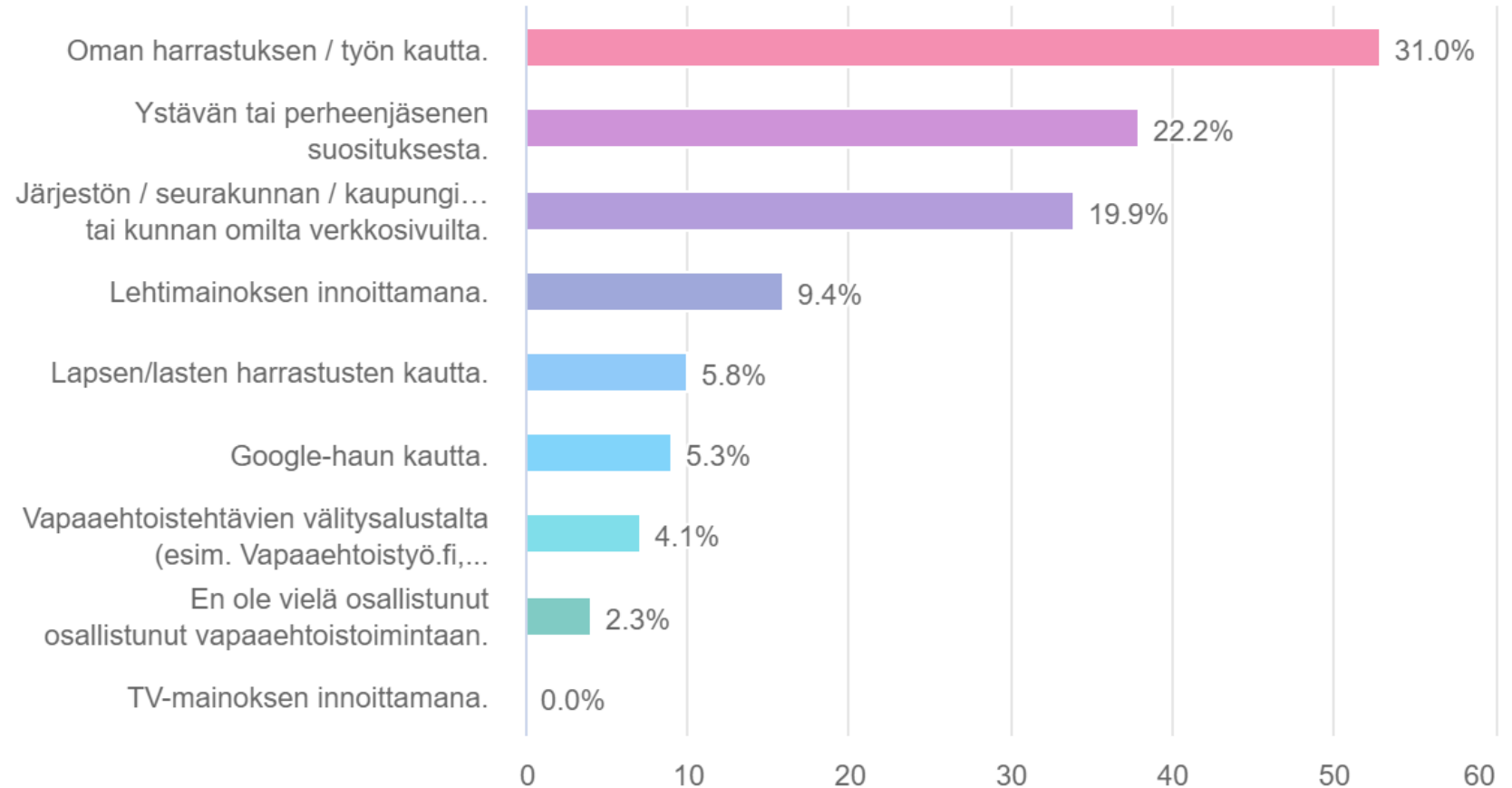


Vapaaehtoinen tiedotteiden tekijä / graafikko Hämeenlinnan Ukraina- keskukseen

Graafisen alan opiskelija tai harrastelija olisiko tämä sinun harjoitustyösi? Hämeenlinnan Ukraina-

Miten vapaaehtoiset löytävät toiminnan pariin?

Miten löysit itsellesi mukavan vapaaehtoistehtävän?

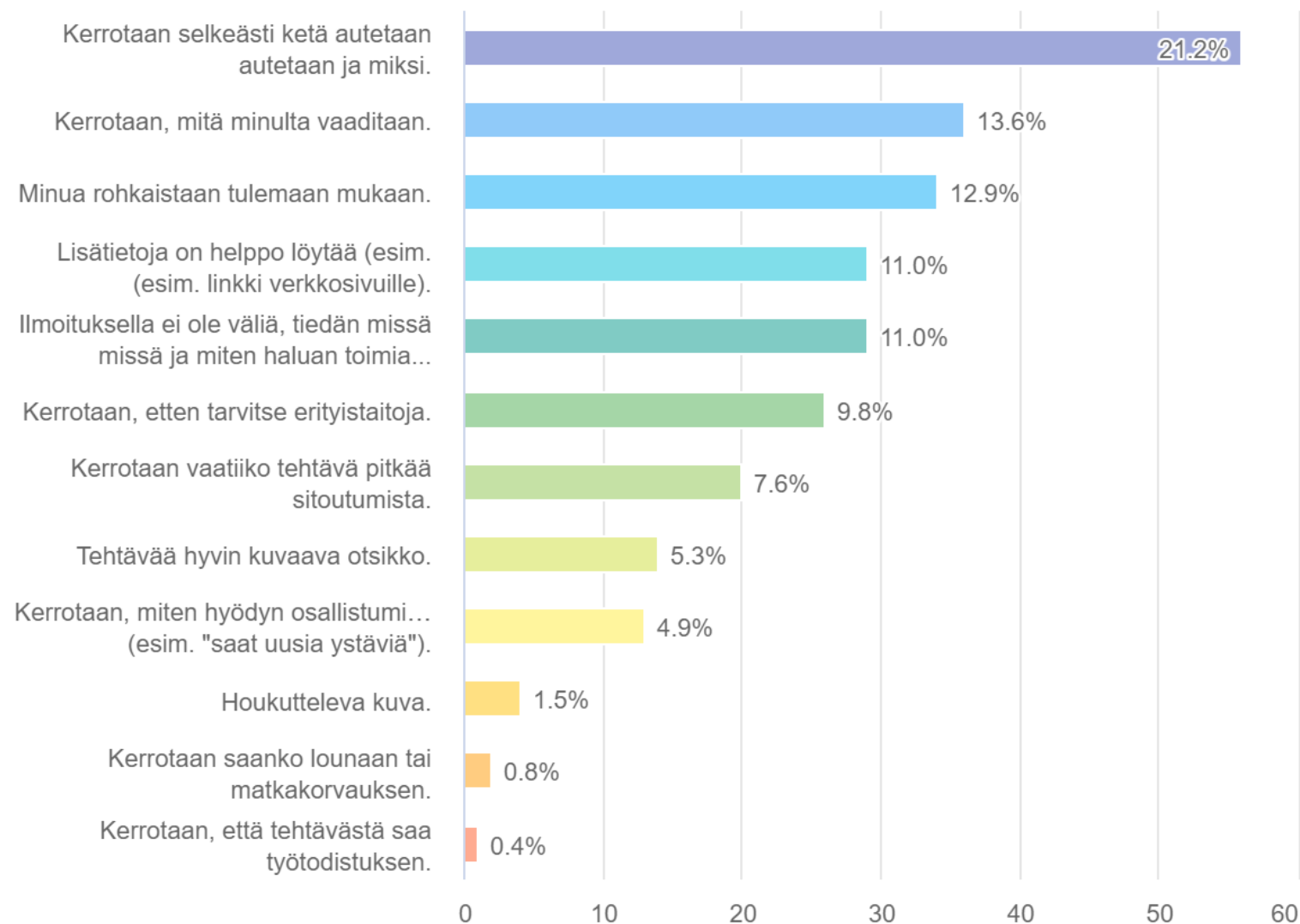


Hyvä vapaaehtoistehtäväilmoitus

- Mitä tarkemmin kuvaat tehtävän sisällön, sitä helpompi vapaaehtoisella on tehdä päätös osallistumisesta ja epäsopivien hakijoiden määrä vähenee
- Vapaaehtoinen voi olla ujo tai epäröidä omaa osaamistaan
 - Kerro selkeästi, jos vapaaehtoiselta vaaditaan tiettyä osaamista, ajokorttia, hygieniapassia tai vaikka hyvää kuntoa.
 - Muista myös mainita se, että vapaaehtoinen voi tulla mukaan omana itsenään, ilman erityisosaamista!
 - ”Jokaisella on jotain annettavaa, jokaisen osaamista voidaan hyödyntää.”
- Osallistumisen motiivit vaihtelevat
 - Kerro, mitä vapaaehtoinen saa osallistumisesta
 - Älä arvota osallistumisen syitä
- Kerro kuinka pitkää sitoutumista tehtävä vaatii. Muista myös mainita, että yksikin osallistumiskerta auttaa, jos osallistua voi myös kertaluonteisesti!

Kiinnostava vapaaehtoistehtävailmoitus

Millainen on kiinnostava vapaaehtoistehtävailmoitus?



Sitouttaminen

- Lämmin vastaanotto on ensiarvoisen tärkeää
- Perehdytä vapaaehtoinen tehtäviin hyvin ja varaa tähän tarpeeksi aikaa
- Kysy vapaaehtoiselta, mitä osaamista hänellä on ja miettikää yhdessä keinoja käyttää sitä hyödyksi
- Osallista vapaaehtoiset toiminnan suunnitteluun
- Älä jätä uutta vapaaehtoista yksin
 - Varmista, että toiminnassa ei synny ”kuppikuntia” vaan jokainen otetaan mukaan yhtä tärkeänä osana kokonaisuutta
- Selkeä roolijako ammattilaisten ja vapaaehtoisten välillä
 - Molemminpuolinen kunnioitus



Sitouttaminen

- Kysy vapaaehtoiselta hänen jaksamisestaan
- Tuki, kehityskeskustelut
- Pyri varmistamaan, että työtehtävät jakautuvat tasaisesti, eikä yhdellä vapaaehtoisella ole liikaa vastuuta
- Järjestä virkistystoimintaa mahdollisuuksien mukaan
- Muista positiivinen palaute ja muu huomioiminen (esim. yhteiset kahvit, lounas)



Vapaa keskustelu (15 min)

1. Onko sinulla vinkkejä muille liittyen vapaaehtoisten rekrytointiin? Mikä on toiminut teidän organisaatiossanne?
2. Mitä ideoita olet tänään saanut vapaaehtoisten rekrytointiin?
3. Mitä vinkkejä sinulla on vapaaehtoisten sitouttamiseen?
4. Oletko kohdannut ongelmia vapaaehtoisten sitouttamisessa? Oletko saanut tänään vinkkejä ongelman ratkaisemiseen?
5. Onko sinulla kivoja virkistystilaisuusideoita?



Auttamalla toisiamme Suomi on parempi paikka kaikille

Vapaaehtoistyö.fi -palvelusta löydät vapaaehtoistehtäviä ja voit ilmoittaa niistä.



Etsi vapaaehtoistehtävää