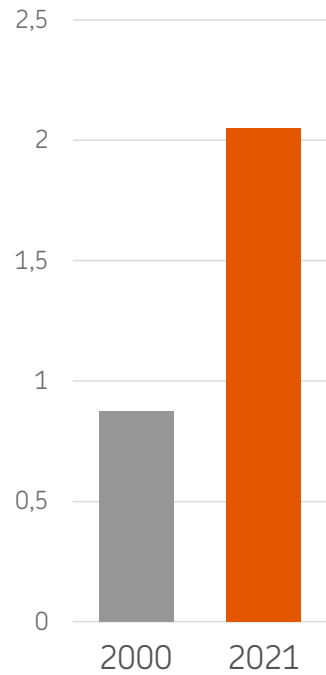


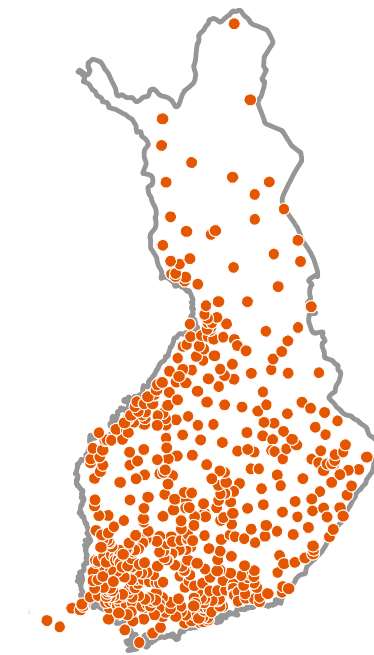
Yritysvapaaehtoistyö – miksi koemme sen tärkeäksi?

Sanni Markkanen
16.3.2022

OP Ryhmä lyhyesti



Yli 2 miljoonaa omistaja-asiakasta



121 osuuspankkia



Globalisaatio ja kansainvälistyminen

Kaupungistuminen ja väestön demografinen muutos

Kestävä kehitys ja vastuullisuus

Teknologian ja datan voima

Talouden pelisäännöt murroksessa

OP Ryhmä täyttää 120 vuotta toukokuussa 2022

OP Ryhmä syntyi viime vuosisadan alkumetreillä täyttämään yhteisön tarpeita. Ajan mittaan olemme luoneet hyvinvointia ja turvallisuutta, mahdollistaneet Suomen kasvua ja kasvaneet yhdessä Suomen kanssa.

Vastuullisuus on kautta aikojen ollut arvojemme, perustehtävämme ja olemuksemme ytimessä. Olemme asiakkaidemme omistama, luotettu kumppani suhdanteista riippumatta.

Tehtävämme pysyy, vaikka elämä ja maailma ympärillä yllättäisivät. Yhdessä rakennamme kestäväää huomista – yhdessä yli kaikkien aikojen.

OP Ryhmän vastuullisuusohjelma



Vahvistamme suomalaisten taloustaitoja

Edistämme oman talouden hallintaa ja vaurastumista kaikissa ikäryhmissä.



Edistämme kestävää taloutta

Tuemme kestävää kehitystä ja ilmastomuutoksen hillintää sekä autamme siihen sopeutumisessa.



Tuemme paikallista elinvoimaa ja yhteisöllisyyttä

Työllistämme, liikutamme ja turvaamme suomalaisia sekä luomme hyvinvointia. Edistämme paikallisesti taloudellisen elinvoimaisuuden kehittymistä.



Käytämme tietopääomaamme vastuullisesti

Hyödynnämme asiakastietoa sekä tekoälyä läpinäkyvästi asiakkaidemme parhaaksi. Palvelujen kehittämisen lähtökohdانا on saavutettavuus ja paras asiakaskokemus kaikissa kanavissamme.

Esimerkkejä OP:n vastuullisuusteoista

Mahdollistimme

1700

15-17-vuotiaalle nuorelle kesätyön paikallisissa yhdistyksissä.

#KesäduuniOPnpiikkiin



Opastimme

8400

henkilölle digitaitoja.



OP Ryhmä

Teimme yhteistyötä paikallisten urheiluseurojen kanssa, jotka liikuttivat

300 000

ihmistä.

#OPmukana



Vahvistimme

39 000

lapsen ja nuoren taloustaitoja.

#Rahapuhetta

Suomen suosituin rahasto

OP-Ilmasto



Yli **40 000** omistaja-asiakasta kertoi mielipiteensä, mihin vastuullisuustekoja tulisi kohdistaa paikallisesti

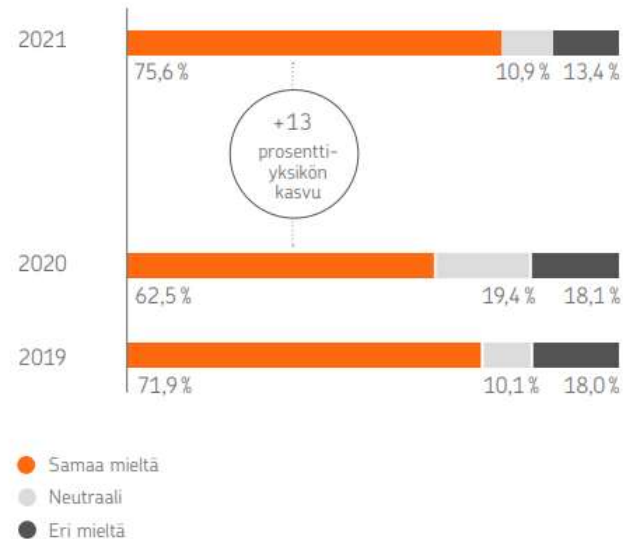
Lahjoitimme yhteensä
2,4 miljoonaa

euroa

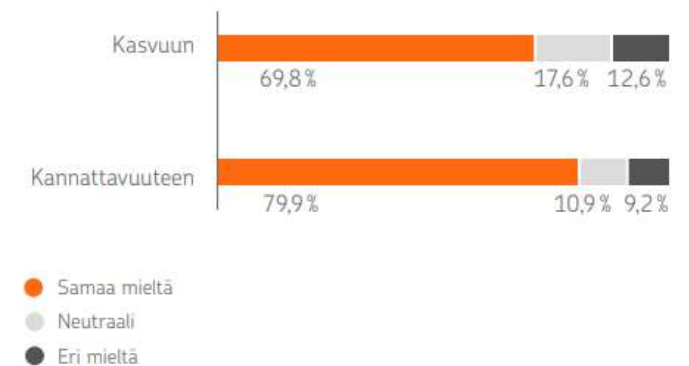
Yritykset haluavat olla mukana yhteiskunnallisten ongelmien ratkaisussa

Yhteiskunnallisiin ongelmiin tarttuva suuryrityksaktivismi nousee nyt esiin vahvempana kuin koskaan aiemmin

Yrityksemme tehtävänä on ratkaista polttavia yhteiskunnallisia ongelmia (esim. ympäristö- tai talouskysymykset)



Yrityksemme on valmis tekemään vastuullisuuden nimissä ratkaisuja, jotka vaikuttavat negatiivisesti yhtiön taloudelliseen suoritukseen



OP:laisilla on mahdollisuus tehdä päivä yritysvapaaehtoisena

Osuuspankit tekevät päätöksen yritysvapaaehtoistyön mahdollisuudesta itsenäisesti

- OP Ryhmän Suomi 100 -teko oli Hiiop! 100 vuotta vapaaehtoistyötä
- Tavoitteena oli 100 htv ja tuloksena 274 htv vapaaehtoistyötä
- Mahdollistaaksemme suuren määrän vapaaehtoistyötä rakensimme vapaaehtoistyön välityspalvelun, jonka kautta henkilökunta ja muut pystyivät etsimään kohteen
- Päätimme tarjota mahdollisuuden yritysvapaaehtoistyöhön myös vuodesta 2017 eteenpäin henkilöstöllemme
- Juhlavuonna luotiin yritysvapaaehtoistyön malli ja samalla kumppanuutemme 3. sektorin toimijoiden kanssa syveni ja laajeni

Miksi jatkamme vapaaehtoistyöhön kannustamista?

- Yritysvapaaehtoistyö on erinomainen tapa jokaiselle henkilöstön jäsenelle osallistua OP Ryhmän vastuullisuustyöhön ja vastuullisuusohjelman toteutumiseen
- Yritysvapaaehtoistyö tuo lisää konkretiaa osuuspankkien alueelliseen vastuullisuustyöhön
- Samalla se on mahdollisuus esimerkiksi tiimille tehdä yhdessä erilainen työpäivä, oppia uutta ja antaa aikaa merkityksellisiin tekoihin yhdessä – työhyvinvointi ja erinomainen työntekijäkokemus mahdollistavat parhaan asiakaskokemuksen



Esimerkkejä
yritysvapaaehtoistyöstä
OP Ryhmässä



HR-asiantuntijat
sparraamassa
Suomeen tulleita
työnhakijoita
työhaussa
yhteistyössä Startup
Refugeesin kanssa



Ympäristötalkoissa
puhtaan ja
monimuotoisen
ympäristön puolesta
Itämeren rannoilla ja
kansallispuistoissa

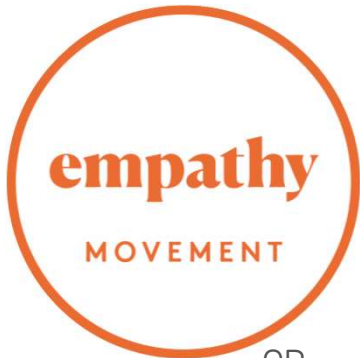


Senioreiden
yksinäisyyttä
vähentämässä ja
digitaitoja lisäämässä
yhteistyössä
HelsinkiMission ja
palvelutalojen kanssa



Opastamassa nuorille
taloustaitoja
yhteistyössä Helsingin
Diakonissalaitoksen ja
muiden pankkien
kanssa

Esimerkkejä yritysvapaaehtoistyöstä OP Ryhmässä



OP:n muotoilutiimi
muotoilemassa
muutosta ja
empatiataitoja
yhteistyössä Suomen
Pakolaisavun kanssa



Kiitos!