

Osaamismerkit ja käytänteet, MLL:n kokemuksia

Liisa Ylikojola | 17.9.2020



MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITTO

LAPSET ENSIN



Mannerheimin Lastensuojeluliitto

- Varma ja vakaa, mutta jatkuvasti uudistuva 100-vuotias kansalaisjärjestö
- Tavoitteena on lapsiystävällinen yhteiskunta, jossa lapsen etu asetetaan etusijalle
- 547 paikallisyhdistystä, 10 piiriä ja keskusjärjestö



MLL:n toiminta-alueet

- Vapaaehtoistoiminta lasten, nuorten ja lapsiperheiden kanssa
- Lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin edistäminen
- Vaikuttaminen lapsi-, nuoriso- ja perhepolitiikkaan



Osaamismerkit - mistä kaikki alkoi MLL:ssa?

- Yhteistyö OK-Siviksen kanssa
<https://www.ok-sivis.fi/>
- Yhteistä kehittämistä Sitran ja Partion kanssa
#kovaosaamista
- MLL:n Varsinais-Suomen piiri ja Monikulttuurinen lapsi- ja perhetoiminta -hanke

A woman with long dark hair is carrying a young child on her back. They are in a grassy field with trees in the background. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow and lens flare effects. The child is wearing a striped shirt and shorts. The woman is wearing a dark dress. The overall mood is peaceful and affectionate.

**Osaaminen merkitsee,
ei se, missä ja milloin se on
hankittu!**



Järjestöt informaaleina oppimisympäristöinä

- Järjestöt organisoivat vapaaehtoisilleen vuosittain lukuisia koulutuksia.
- Vapaaehtoistoiminta itsessään on osa jatkuvaa ja elinikäistä oppimista.
- Kertynyt osaaminen on tärkeää tunnistaa ja tunnustaa
 - Oppilaitoksissa, työelämässä ja järjestöjen välillä.

Mitä sinä olet oppinut
vapaaehtoistehtävässä?



Digitaalinen osaamismerkki

- Työkalu vapaaehtoisten koulutuksissa ja vapaaehtoistoiminnassa kertyvän osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen.
- Digitaalinen osaamismerkki muodostuu kuvasta ja siihen liittyvästä tekstistä, jossa avataan, millaista osaamista merkin saaneella on.
- Digitaalinen osaamismerkki on todistus osaamisesta! Sillä voi helposti ja nopeasti kertoa osaamisesta esimerkiksi oppilaitokselle, työnantajalle tai sosiaalisen median seuraajille.

Osaamismerkit käyttöön!

- MLL:n ensimmäiset omat digitaaliset osaamismerkit käyttöön 2018! Laadittu MLL:n Varsinais-Suomen piirin ja keskusjärjestön yhteistyönä (nyt merkkejä on yhteensä 7)
- Myös järjestöjen yhteiset, OK-Siviksen laatimat, osaamismerkit käytössä (4 merkkiä MLL:n käytössä)





Perhekahvilan ohjaaja

Kahvinkeittäjä vai yhteisömanageri?



Perhekahvilan ohjaaja



- **osaa** suunnitella ja toteuttaa perhekahvilatoimintaa yhdessä kävijöiden kanssa
- **tuntee** ryhmädynamiikan periaatteet ja osaa ohjata ryhmää
- osaa huolehtia tilojen siisteydestä ja turvallisuudesta
- osaa suunnitella ja hankkia tarjottavat
- tuntee perhekahvilan ohjaamisen säännöt
- osaa raportoida toiminnasta paikallisyhdistyksen hallitukselle

- osaa arvioida ja kehittää toimintaa keräämällä palautetta ja kehittämisehdotuksia sekä tekemällä itsearviointia
- tuntee ammatillisen tuen mahdollisuuden sekä osaa hyödyntää sen eri kanavia
- osaa markkinoida toimintaa monikanavaisesti
- osaa hoitaa perhekahvilan hallintoon ja talouteen liittyviä asioita, kuten menojen ja tulojen kirjaaminen ja kävijöiden tilastointi
- Perhekahvilan ohjaaja tuntee MLL:n arvot ja hyvän kohtaamisen periaatteet sekä osallisuuden ja osallistumisen merkityksen.



Merkin saamisen kriteerit

- MLL:n perhekahvilaohjaajan koulutuksen (4 opetustuntia) tai perhekahvilaohjaajan verkkokurssin hyväksytty suorittaminen.
- MLL:n perhekahvilan ohjaamista käytännössä vähintään 6 kertaa.

Perhekahvilan ohjauskerta kestää arviolta 2 tuntia sekä valmistelu ja jälkityöt 2 tuntia, yhteensä 4 tuntia. Vaadittava ohjauskokemus yhteensä 24 tuntia (6x4 tuntia).

Opintopistevastaavuudet

- Perhekahvilan ohjaajan osaamismerkki vastaa 1 opintopistettä ja EQF-vaativuustasojärjestelmässä tasoa 4.
- Jututtamo-ohjaajan osaamismerkki vastaa 2 opintopistettä ja EQF-järjestelmässä tasoa 5.



Osaamismerkkiä hakeva vapaaehtoinen

- Tekee merkkihakemuksen joko osoitteessa olettarka.fi tai MLL:n vapaaehtoisten extranetissä eli Yhdistysnetissä.
- Kun merkki myönnetään hänelle, hän saa siitä viestin omaan sähköpostiinsa.
- Tämän jälkeen hän käy ottamassa merkin vastaan...
- ...ja liittää sen halutessaan omaan ansioluetteloon, portfolioon tai LinkedIn-profiiliin

Merkkien myöntäminen

- Osaamismerkkien myöntäjinä toimivat MLL:n piirien työntekijät.
- Sekä merkkien hakemisen että myöntämisen teknisenä alustana toimii Open Badge Factory
- <https://openbadgefactory.com/>



101 merkkiä myönnetty



Kannelmäen perhekahvilan ohjaaja:

”Tulin ummikkona mukaan MLL:n toimintaan viime syksynä ja vuoden alusta ryhdyin vetämään perhekahvilaa. Hallituksemme jäsenet vinkkasivat verkkokoulutuksesta, jossa sain neuvoja ja tukea perhekahvilan pyörittämiseen. Osaamismerkkin sain suoritettua parissa kuukaudessa kuin huomaamatta. Arvostan sitä kokemusta, jota olen saanut ihmisten kohtaamiseen ja lasten huomioimiseen eri tilanteissa. Tätä taitoa voi hyödyntää missä vain.”



Hyötyä kaikille

Osaamisen tunnistamisesta ja osaamismerkeistä hyötyä kaikille – mutta aivan erityisesti nuorille ja maahanmuuttajille. Tai jos on useamman vuoden kotivanhempana.

Järjestöille: yksi keino houkutella uusia vapaaehtoisia!



Mitä osaamista teille on
vapaaehtoistoiminnasta
kertynyt?

Vilkaistaan Jamboard!

#kovaosaamista

- Vuorovaikutustaitoja, johtamista, tiimityötä
- Tapahtumien järjestämistä
- Esiintymistaitoja
- Ajan hallintaa
- Taloushallintoa, resursointia
- Kokouskäytäntöjä
- Jonkin tietyn aihealueen substanssiosaamista

- Lähde: Sitra



Linkkivinkit

- <http://olettarkea.fi/>
- <https://www.ok-sivis.fi/jasenpalvelut/osaamisen-tunnistaminen-ja-tunnustaminen.html>
- <https://www.partio.fi/lippukunnille/pestientuki/osaaminen/osaamismerkit/>
- <https://www.sitra.fi/blogit/miljoona-talkootuntiamonta-oppia-urapolulle/>
- <https://www.sitra.fi/aiheet/osaamisen-aika/#osaamisen-aika-podcast>
- <https://scope-skills.eu/fi/>





Kiitos!

