




Kokeilujen kautta

Valikko-seminaari Jyväskylässä

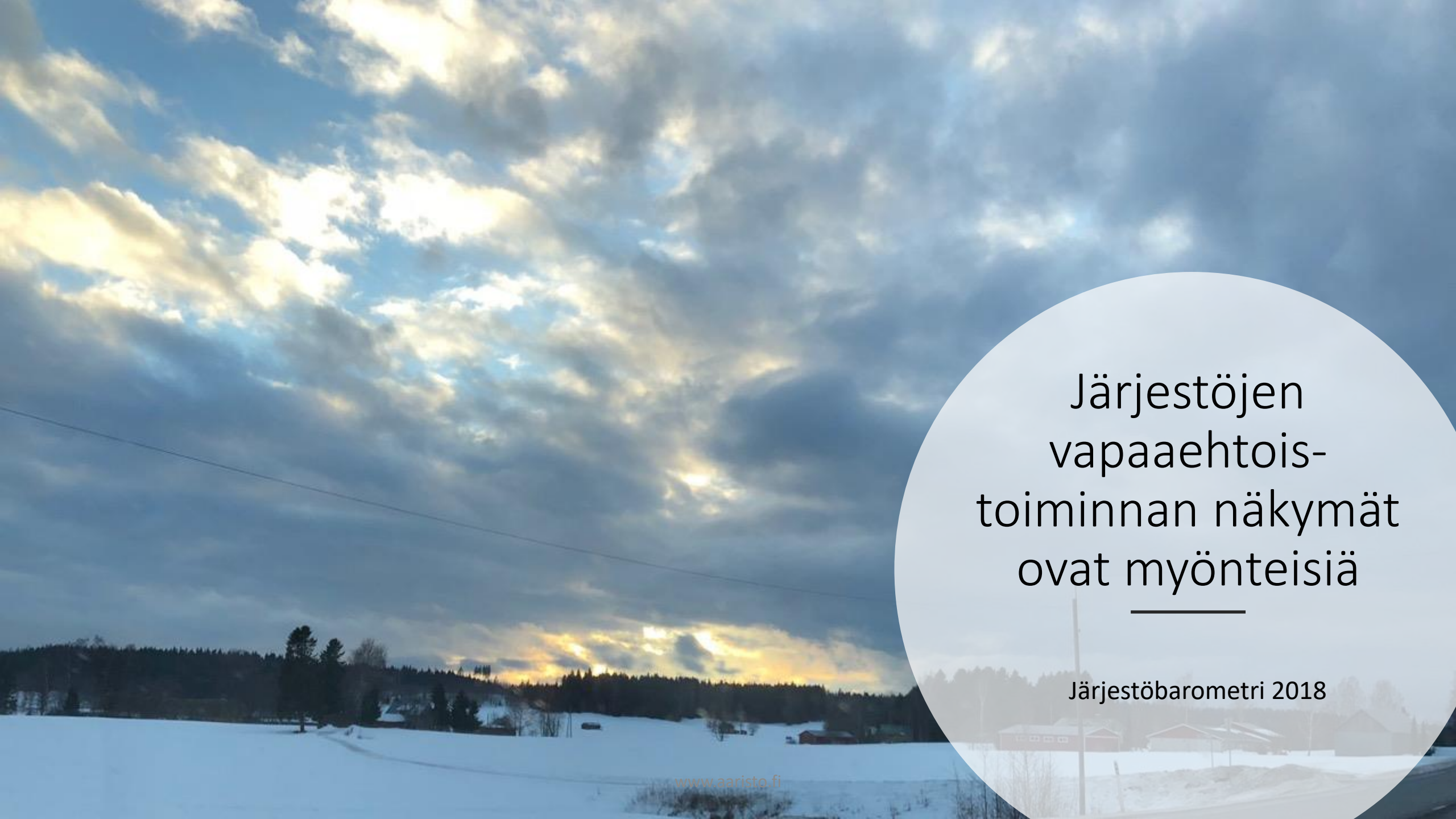
15.03.2019

Anne Laimio



Vapaaehtoisen oikeuksia

- oikeus tutustua ja kokeilla useampaa vapaaehtoistoiminnan paikkaa
- vaihtaa tehtävää
- luopua vapaaehtoistoiminnasta



Järjestöjen
vapaaehtois-
toiminnan näkymät
ovat myönteisiä

Järjestöbarometri 2018



Uudenlaista vapaaehtoistoimintaa on syntynyt: sähköisiä kanavia avun, tuen ja neuvonnan tarjoamiseen ja mahdollisuudet osallistua nopeasti tai lyhytaikaisesti ovat lisääntyneet

Vapaaehtoistoiminnan kehittämisessä on myös erityshaasteita:

Vapaaehtoisten voimavarat: ovat itse sairaita, vammaisia, kuntoutujia, ikääntyneitä tai muuten vaikeassa elämäntilanteessa

Tehtävät vaativia tai erityisiä: vaikeuttaa sopivien vapaaehtoisten löytämistä

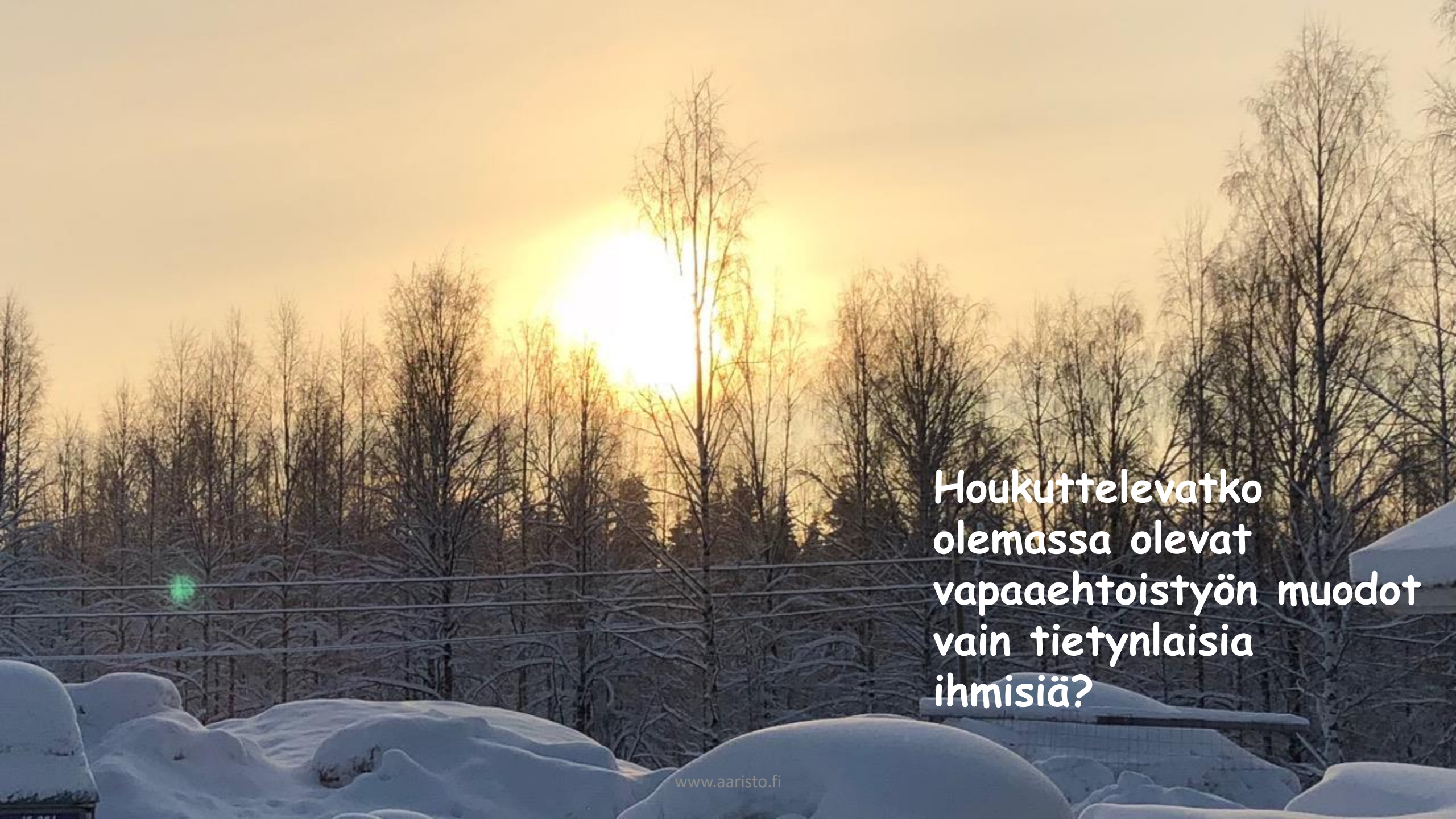
Kasvanut tarve ja sitoutumattomuus

<https://www.soste.fi/media/jarjestobaro2018/jarjestobarometri-2018-soste.pdf>

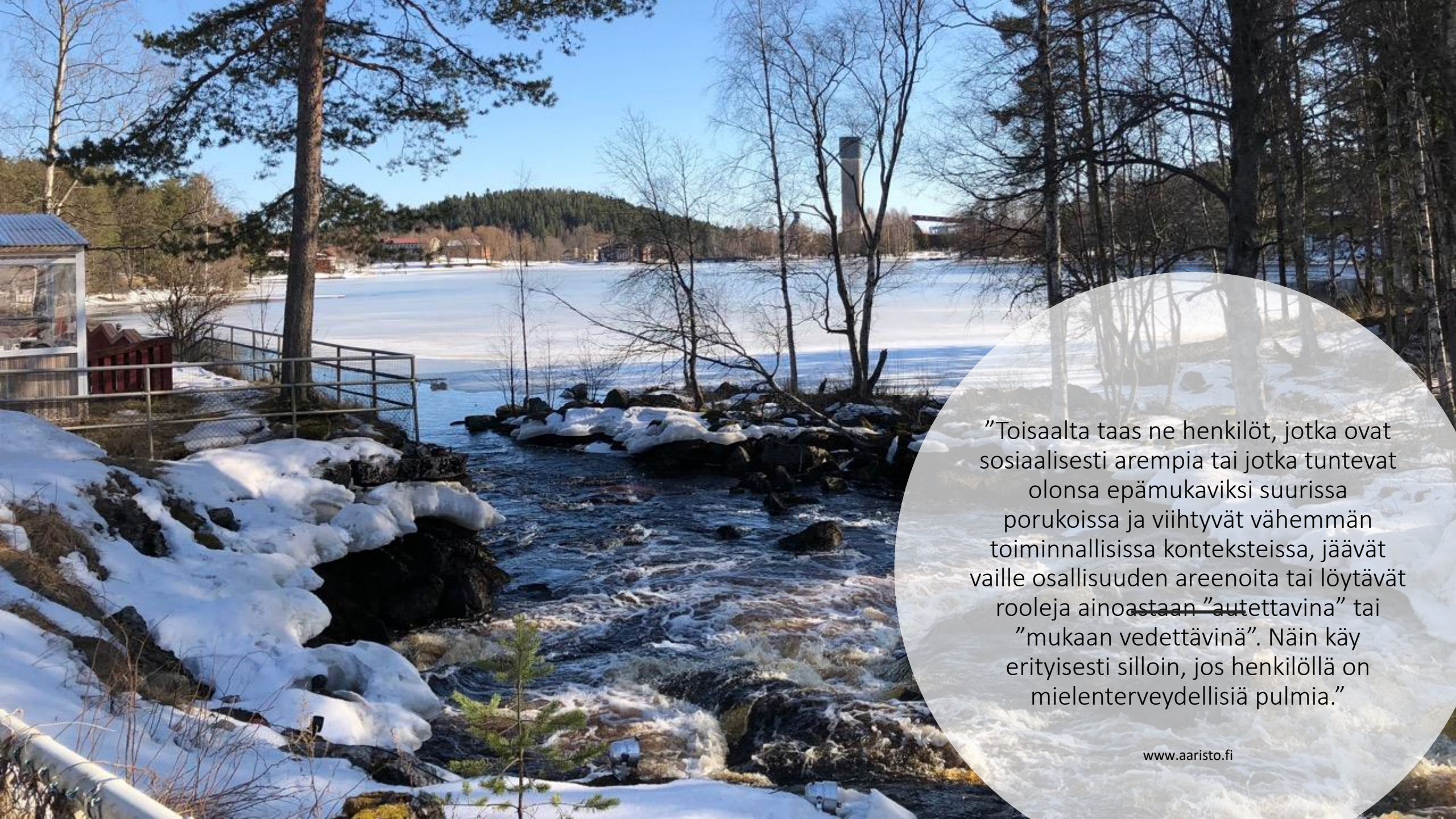


Kansalaisareena ry:n kysely oman strategiansa päivittämiseksi 30.8.2018

1. Merkityksellisyyden kaipuu ja sen etsintä
2. Väestöryhmien välinen eriarvoistuminen
3. Demokratian muutos ja osallistumistapojen monipuolistuminen
4. Väestörakenteen muutos, monikulttuurisuus ja kaupungistuminen
5. Ilmastonmuutoksen, luonnonvarojen käytön ja ympäristökysymysten tuomat haasteet
6. Talouden, elinkeinoelämän ja työn muutos
7. Teknologinen kehitys ja digitalisaatio

A winter landscape with snow-covered trees and a bright sun setting or rising behind them. The sun is low in the sky, creating a warm, golden glow. The trees are bare and covered in snow. The foreground is also covered in snow, with some mounds of snow visible. The overall scene is serene and peaceful.

Houkuttelevatko
olemassa olevat
vapaaehtoistyön muodot
vain tietynlaisia
ihmisiä?



”Toisaalta taas ne henkilöt, jotka ovat sosiaalisesti arempia tai jotka tuntevat olonsa epämukaviksi suurissa porukoissa ja viihtyvät vähemmän toiminnallisissa konteksteissa, jäävät vaille osallisuuden areenoita tai löytävät rooleja ainoastaan ”autettavina” tai ”mukaan vedettävänä”. Näin käy erityisesti silloin, jos henkilöllä on mielenterveydellisiä pulmia.”

”...heidän toiveitaan kuuntelemalla ja hyviä kokemuksia tarjoamalla voidaan tukea toimintaan sitoutumista.”

Mikä auttaa
sitoutumaan?



1.

Manipulointi - vapaaehtoisia manipuloidaan toimimaan ammattilaisten tarpeiden pohjalta.

2.

Koristeena oleminen: vapaaehtoiset saavat ilmaista omia näkemyksiään ja osallistua työhön, mutta heillä ei ole oikeuksia eikä vaikutusvaltaa.

3.

Näennäinen osallistuminen: vapaaehtoiset voivat osallistua suunnitteluun, mutta mielipiteitä ei oteta huomioon.

4.

Tehtävään määrätty ilman päätösvaltaa, suoritetaan annettuja ja sovittuja tehtäviä

5.

Ammattilaiset tekevät päätökset, mutta vapaaehtoisilla on mahdollisuus vaikuttaa prosessiin.

6.

Ammattilaiset aloitteentekijöinä, mutta päätöksenteko yhdessä.

7.

Vapaaehtoiset aloitteentekijöinä, mutta päätöksenteko yhdessä.

8.

Vapaaehtoiset aloitteen tekijöinä ja organisolijina.

Kiitos!

