



Yritysvapaaehtoistyö Suomessa

Hauskaa puuhastelua ja yhteiskuntavastuun kivijalka!

Vastuullisuusasiantuntija Eveliina Nygren, OP

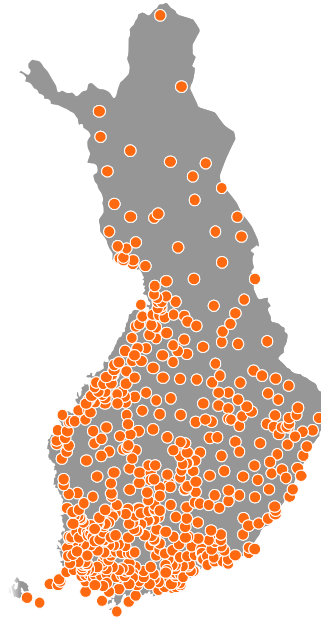


@evecharlotta

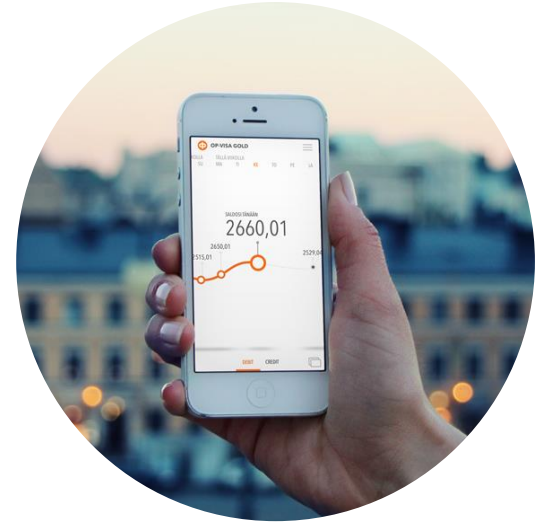
OP lyhyesti



Yli 1,8 miljoonaa
omistaja-asiakasta



156
Osuuspankkia
ympäri Suomen



Paikallinen digitaalinen
finanssiryhmä

OP:n arvot



IHMISLÄHEISYYS



VASTUULLISUUS



YHDESSÄ
MENESTYMINEN

A photograph of a modern building facade with a grid of rectangular panels, some of which are illuminated from within, creating a warm glow. The sky is a deep purple and blue.

Liiketoiminta-
rooli

+

A photograph of four young adults (three men and one woman) smiling and posing for a selfie. They are wearing sunglasses and casual clothing. The background is a clear blue sky.

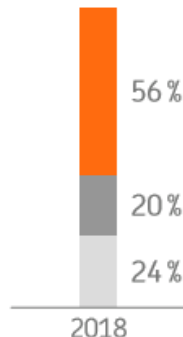
Yhteisöllinen
rooli

OP:n osuustoiminnallinen yritysmuoto mahdollistaa kaksoisroolin, joka on samalla ainutlaatuisen identiteettimme perusta.

Yritykset haluavat olla mukana yhteiskunnallisten ongelmien ratkaisussa

*Suuryritystutkimus 2019.

Yrityksemme tehtävänä on ratkaista polttavia yhteiskunnallisia ongelmia (esim. ympäristö- tai talouskysymykset)



- Samaa mieltä
- Ei samaa eikä eri mieltä
- Eri mieltä

3

%-yksikköä

Vastuullisuusasioihin myönteisemmin suhtautuvat suuryritykset tekivät paremman nettotuloksen kuin vähiten vastuullisuusasioita korostavien suuryritysten joukko.

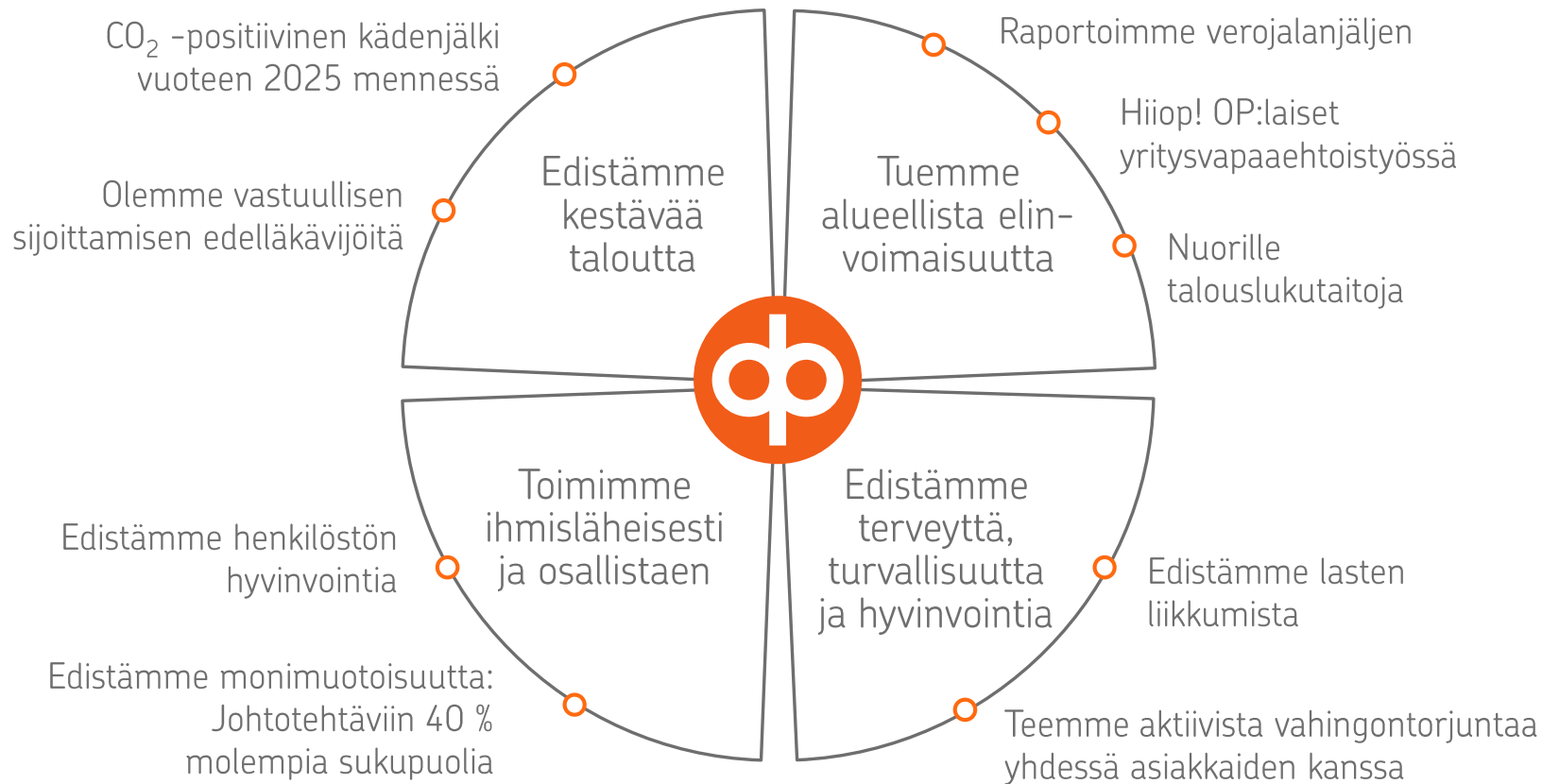
Lähes

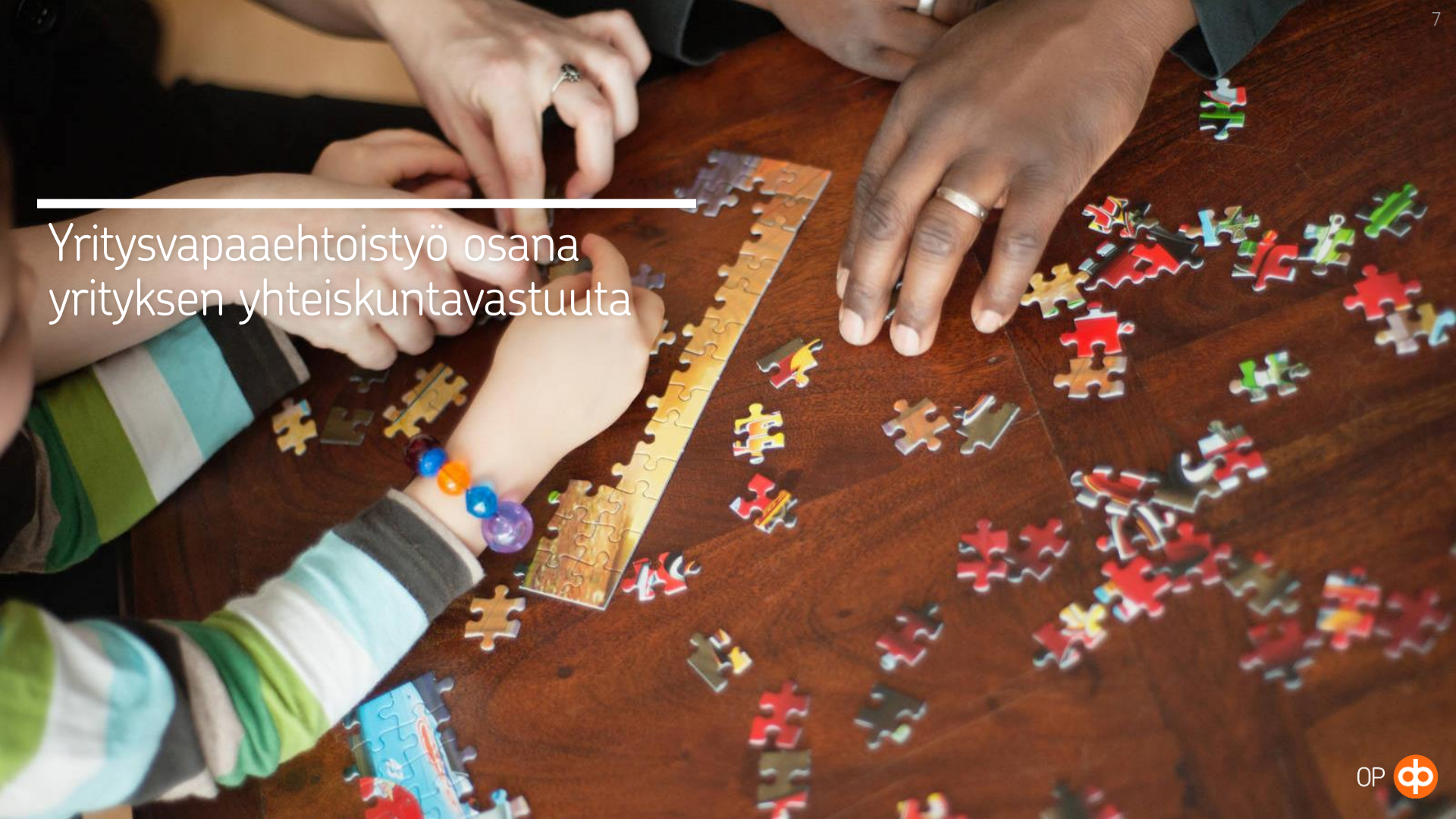
93 %

vastanneista suuryrityksistä näkee vastuullisuuteen liittyvät teot* kasvavana kilpailutekijänä.

* Ympäristö, sosiaalinen, yhteiskunnallinen

OP:n vastuullisuusohjelma





Yritysvapaaehtoistyö osana
yrityksen yhteiskuntavastuuta

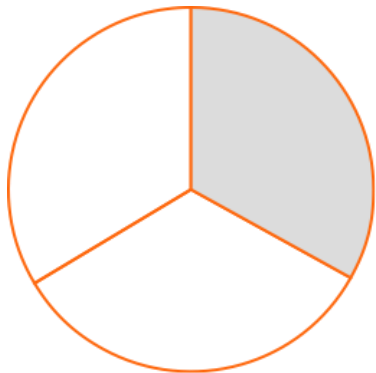
Yritysvapaaehtoistyö kansainvälisesti

Vastuullisuus ja yritysvapaaehtoistyön
suurten pörssiyritysten strategista tekemistä

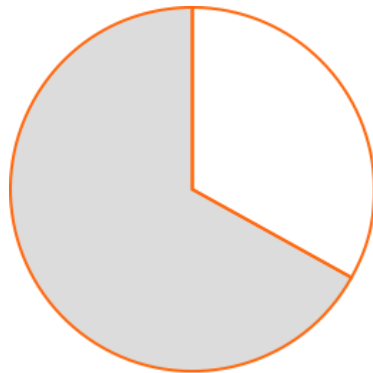
Iso-Britanniassa mukana 11 milj. henkilöä

USA:ssa 500 menestyneimmän yrityksestä yli 90 % tarjoaa mahdollisuuden
yritysvapaaehtoistyöhön

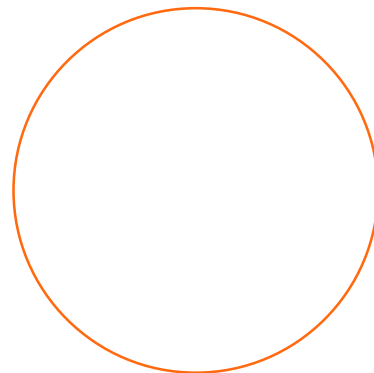
Vain 17% vapaaehtoispäivistä käytetään



40 % suomalaisista
tekee
vapaaehtoistyötä.



7 % vapaaehtoistyö
lisääntynyt
kolmessa vuodessa



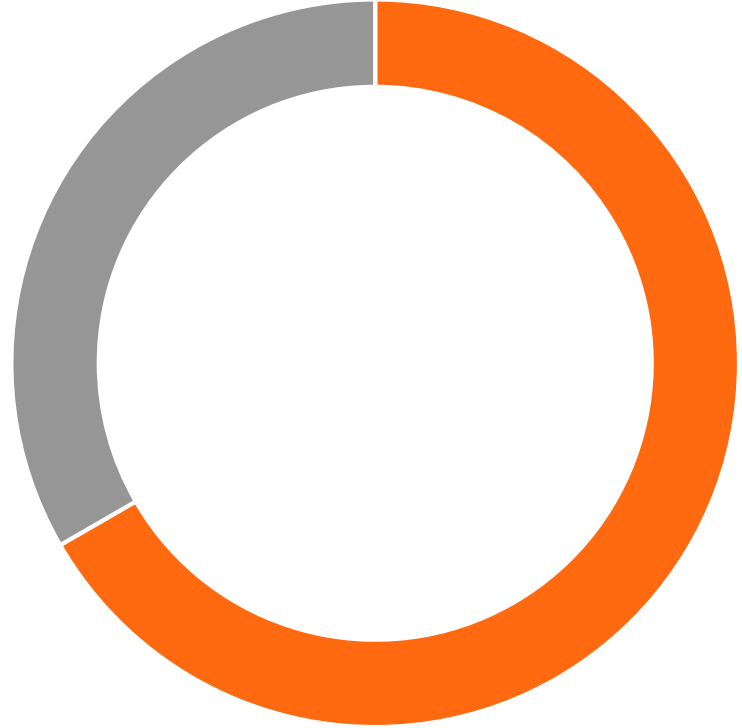
?? Suurin este
edelleen ajan
ja tiedon
puute.

59%

suomalaisista:

“Jos työnantajani antaisi
kokeilla vapaaehtoistyötä
työaikana, kokeilisin sitä.”

Lähde: Taloustutkimus 2018.



Yritysvapaaehtoistyö Suomessa

Vähän tilastoja tai tutkimustietoa

Yritysvapaaehtoistyö ollut pitkälti
kansainvälisen taustan omaavien yritysten tekemistä

Muutosta ilmassa – yritysvapaaehtoistyön aloittaneet OP:n lisäksi ainakin
Telia, Neste, Tokmanni ja monet muut...

Esimerkkejä yrittäjävapaaehtoistyöstä OP Ryhmässä

Taustaa OP:n yritys vapaaehtoistyöstä

- 1 OP Ryhmän Suomi 100 -teko oli Hiip! 100 vuotta vapaaehtoistyötä.
Tavoitteena oli 100 htv ja tuloksena 274 htv vapaaehtoistyötä.
- 2 Mahdollistaaksemme suuren määrän vapaaehtoistyötä rakensimme vapaaehtoistyön välityspalvelun Hiip100.fi.
- 3 Juhlavuonna luotiin yritys vapaaehtoistyön malli ja samalla kumppanuutemme 3. sektorin toimijoiden kanssa syveni ja laajeni.
- 4 Päätimme tarjota mahdollisuuden yritys vapaaehtoistyöhön myös vuonna 2018 ja 2019 (1htp).



Lahjoitamme Hiiop100.fi vapaaehtoistyön välityspalvelun Kansalaisareena ry:lle

Hiiop100.fi on kaikille avoin ja maksuton vapaaehtoistyön välityspalvelu, jossa kuka tahansa voi ilmoittaa avuntarpeesta tai ilmoittautua vapaaehtoiseksi.

Lasten asialla

Apukäsiä lasten asialla yhdessä
HOPE ry:n, Mannerheimin
lastensuojeluliiton, Pelastakaa
Lapset ry:n ja Lastensairaalan
kanssa.



Ikäihmisten yksinäisyyttä vastaan ja digitaitojen puolesta

Yksinäisyyden torjuntaa HelsinkiMission,
SPRn, Siskot ja Simojen, Sotiemme
veteraanien ja palvelutalojen kanssa.



Liikunnan edistäjänä

Lasten ja nuorten
liikunnan edistäjänä
yhdessä urheiluseurojen ja
Suomen Ladun,
Olympiakomitean ja
Palloliiton kanssa.



Nuorten taloustaitojen hyväksi

Nuorten hyväksi HDL
Taloustaito-hankkeessa.
Tukea maahanmuuttajille
Startup Refugeesin kanssa.
Mentorointia Suomen
Mentoreiden tukemana.



Katastrofiapua

Katastrofiavun tukemista
lipaskerääjinä Suomen
Punainen Ristin ja
Unicefin kanssa.



Ilmaston puolesta

Suomen upeimman
luonnon puolesta
kansallispuistoissa ja
rantojen siivousta Itämeren
puolesta.



Yritysvapaaehtoistyö OP Ryhmässä

Senioreiden
yksinäisyyttä
vähentämässä ja
digitaitoja lisäämässä
yhteistyössä
HelsinkiMission ja
palvelutalojen kanssa



Opastamassa nuorille
taloustaitoja
yhteistyössä Helsingin
Diakonissalaitoksen
kanssa



OP muotoilutiimi
muotoilemassa
muutosta ja
empatiataitoja
yhteistyössä Suomen
Pakolaisavun kanssa



HR asiantuntijat
sparraamassa
Suomeen tulleita
työnhakijoita
suomalaisen
työnhaun saloihin
yhteistyössä Startup
Refugeesin kanssa



Ympäristötalkoissa
puhtaan ja
monimuotoisen
ympäristön puolesta
Itämeren rannoilla ja
kansallispuistoissa



OP Plogging haastoi
työntekijät
roskajuoksuun
Maailman
ympäristöpäivänä
14.9.



Havaintoja yritysvapaaehtoispäivien vaikutuksista OP Ryhmässä

1

Konkretisoinut yhteiskuntavastuutamme henkilöstön teoksi.

2

Lisännyt henkilöstön työhyvinvointia ja vahvistanut empatiakykyä.

3

Vahvistanut OP:n vastuullista työnantajamielikuvaa.

4

Synnyttänyt luottamusta, joka on vahvistanut toimintaympäristömme sosiaalista pääomaa.

Laadukkaasti organisoidun vapaaehtoistyön kriteerit pätevät myös yritysvapaaehtoistyössä

1 Luo hyvät suhteet yritykseen ja **rekrytoi** esimerkiksi kokeilun avulla

2 Inspiroi ja **motivoi** vapaaehtoisia – kouluttamalla, ohjaamalla ja yhteyttä pitämällä sitoutat

3 **Palkitse ja kiitä** vapaaehtoisia tehtävän aikana ja jälkeen.

4 Ylläpidä vapaaehtoisten motivaatiota – kerran mukaan lähtenyt lähtee helpommin mukaan uudestaan.

Järjestävä yhteisö tai järjestö		Millainen olisi hyvä kuva tästä tehtävästä? Mistä sen saisi?	Keille ja miten pitää tiedottaa tästä päivä vapaaehtoisena -tapahtumasta järjestön sisällä?
Kerro tehtävän sisällöstä		Mihin teemaan vapaaehtoistehtävä liittyy?  Ihkänimet  Monikulttuurisuus ja tasa-arvoisuus  Kulttuuri ja taide  Koulutus- ja koulutusohjelma  Vamma- ja mielenterveys  Lapset ja nuoret  Liikunta ja hyvinvointi  Ympäristö ja eläimet  Vertaistuki ja neuvonta  Syöjälämmen ja kielien	Mitä pitää kertoa tai perehdyttää työntekijöille ja/tai nykyisille vapaaehtoisille tästä tehtävästä ja siihen tulevien vapaaehtoisten vastaanottamisesta?
Missä ja milloin vapaaehtoistoiminta järjestetään? Alku- ja loppuajat?			Kuinka moni voi osallistua toimintaan?
Aihetunnisteet eli #hashtagit		☐ Tehtävä on avoin kaikille ☐ Tehtävä on yksityinen ja siihen voi osallistua ainoastaan järjestäjältä saadun yksityisen linkin kautta.	Muuta huomioitavaa järjestelyissä? Tilat, ruoat, työvälineet, vakuutukset, muut tehtävän suorittamiseen tarvittavat ennakkovalmistelut?
Miten kiitämme vapaaehtoisia? 	Miten kerrotaan vapaaehtoisille tulevasta tehtävästä ja sitoutamme heitä mukaan toimintaan jatkossa?	Miten viestimme tehdyn työn vaikutuksista, tuloksista ja merkityksestä vapaaehtoisille ja yleisölle? 	Kustannukset

Kiitos.



@evecharlotta